

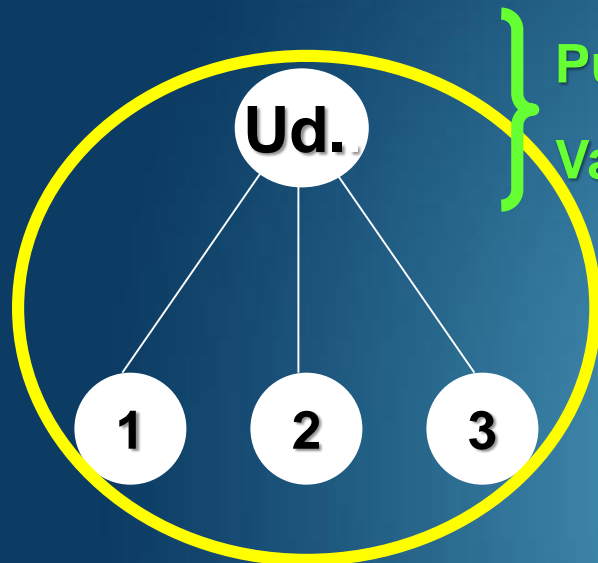
PLAN DE COMPENSACIÓN



Point



DEFINICIONES DE PGPV Y PGSV



PV1 PV2 PV3
SV1 SV2 SV3

Punto Valor Personal (PPV): ascenso Rango/Status

Valor de Venta Personal (PSV): Bonos + Incentivos

Producto :

Café 3 in 1

Distr. Pr. : S/. 46

PV : 4.60

SV : 19.90

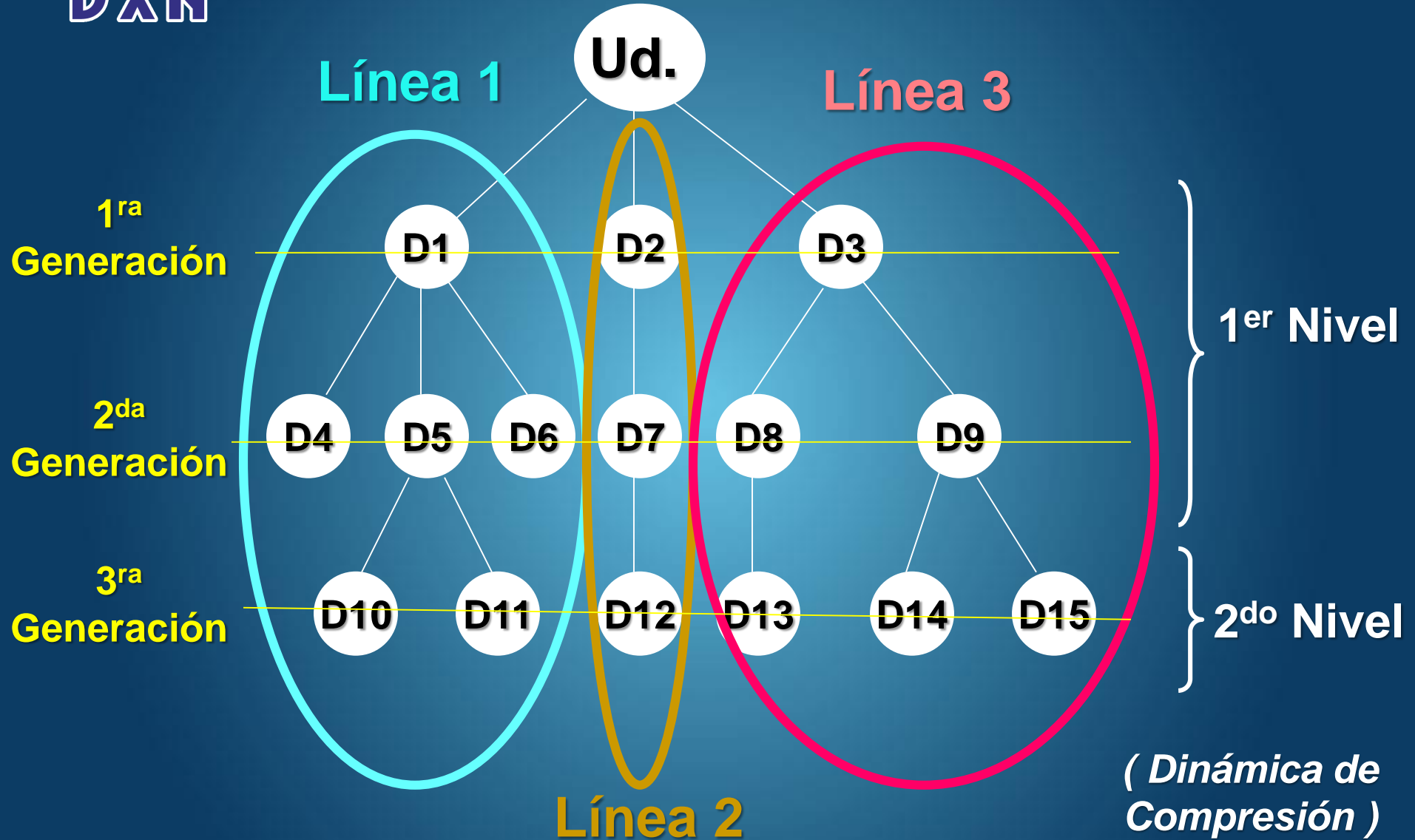
* Punto Valor Personal Grupal (PGPV) = PV1 + PV2 + PV3 + **PPV**

** Valor de Venta Personal Grupal (PGSV) = SV1 + SV2 + SV3 + **PSV**

*** (PGPV y PGSV = PV y SV totales generados por todos los miembros dentro del grupo personal, excluyendo QSA disidentes con sus respectivos PPV y PSV).

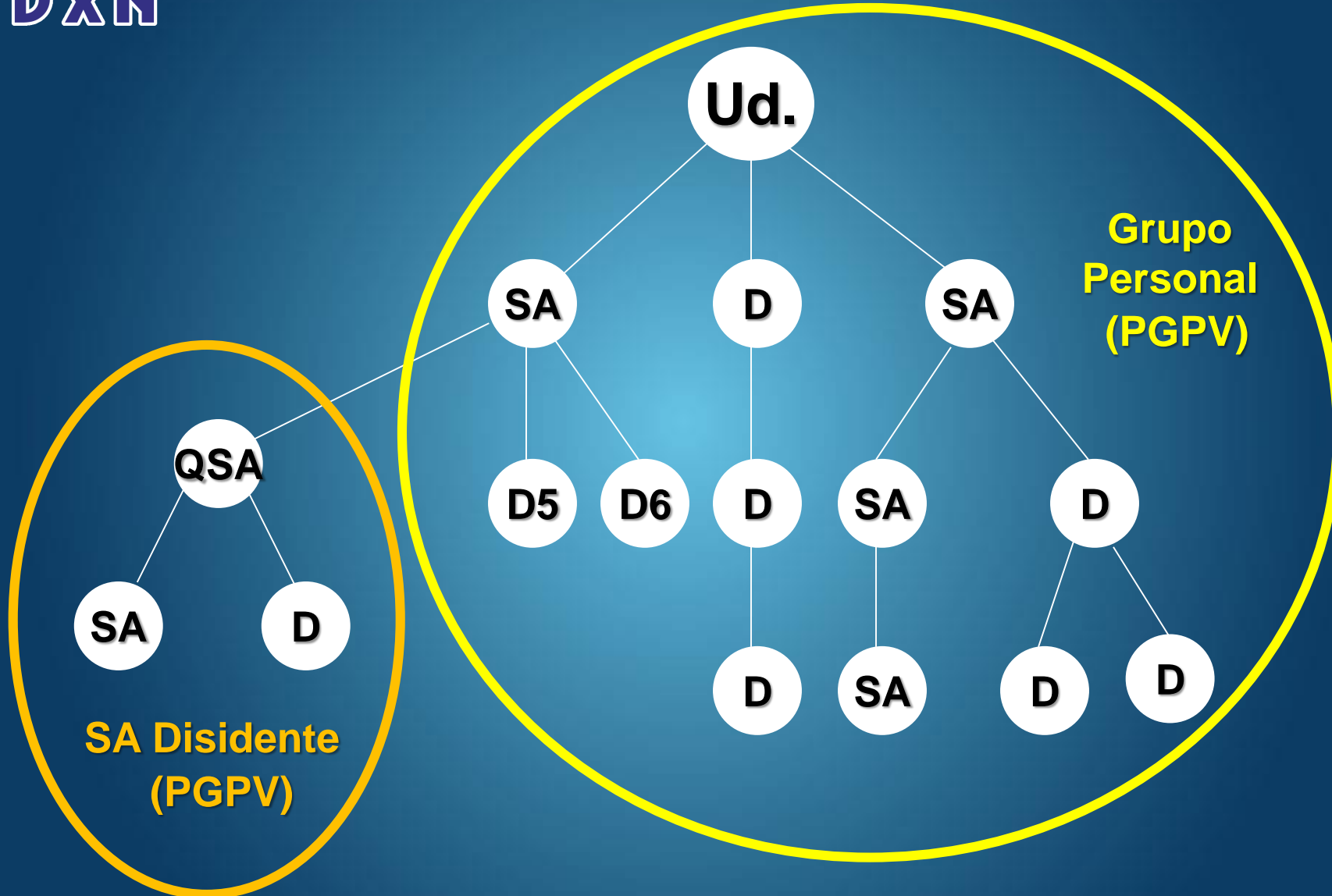


GRUPO DE DISTRIBUIDORES



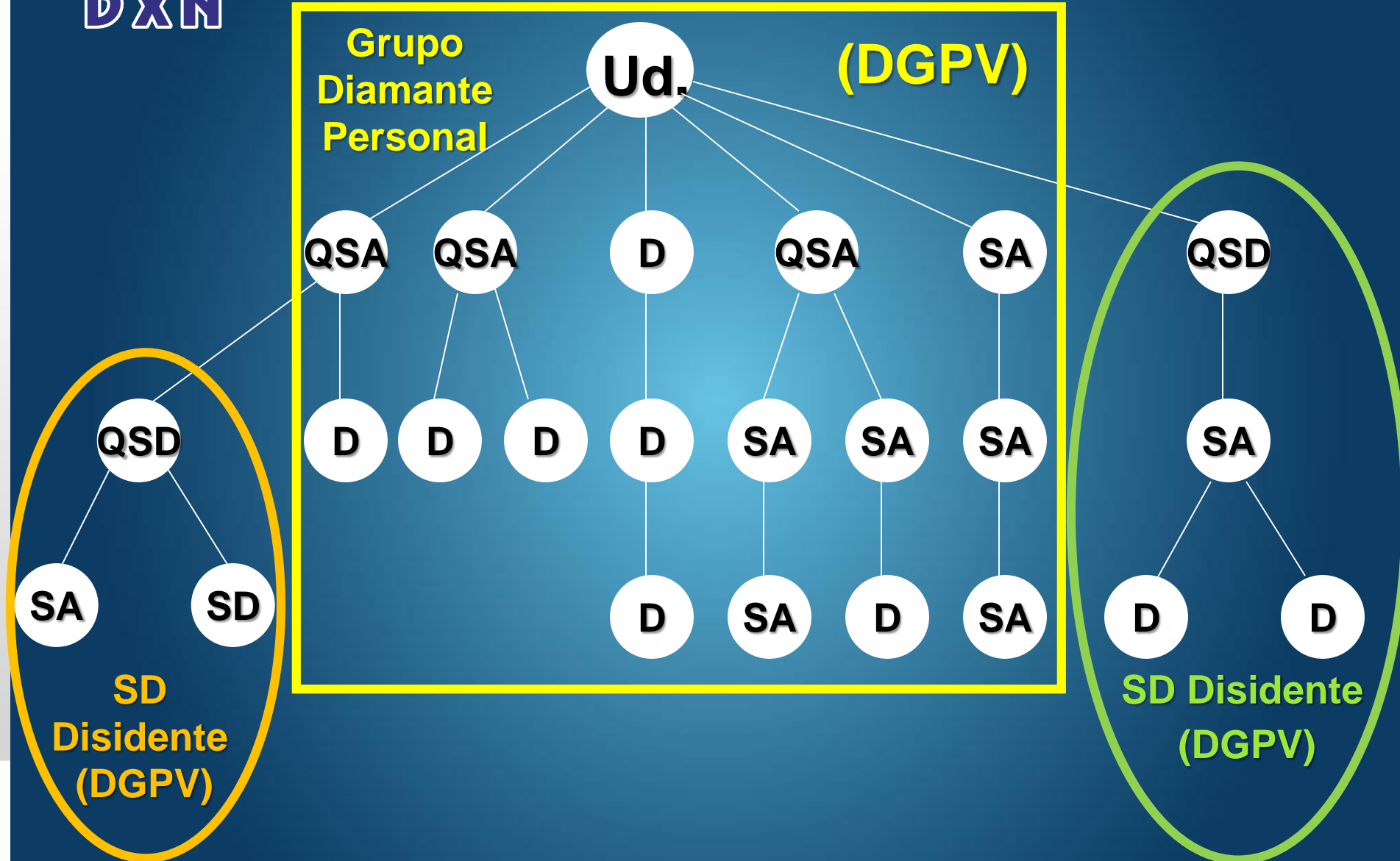


GRUPO PERSONAL



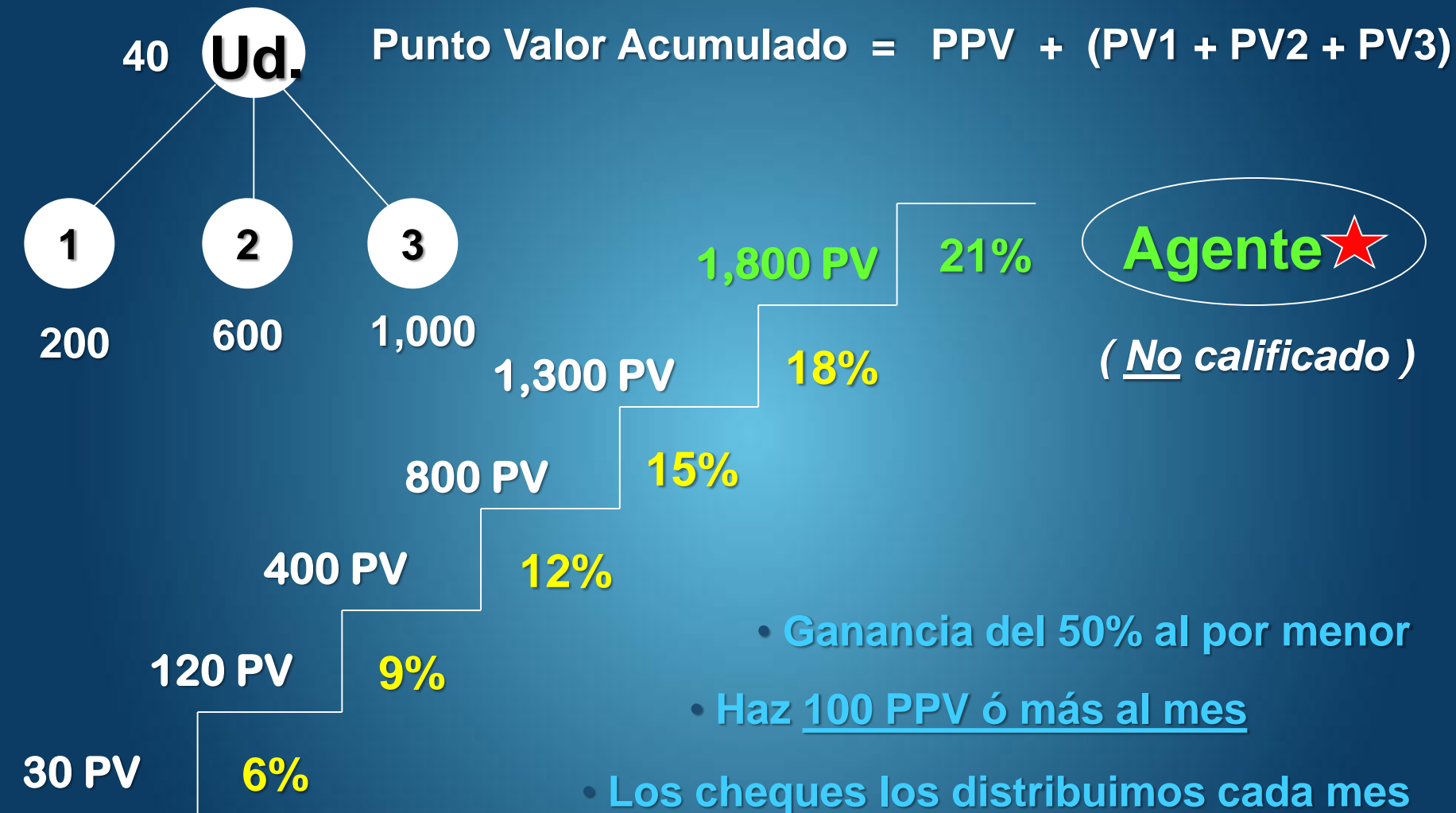


GRUPO DIAMANTE





PAQUETE DE COMPENSACIÓN: DISTRIBUIDOR

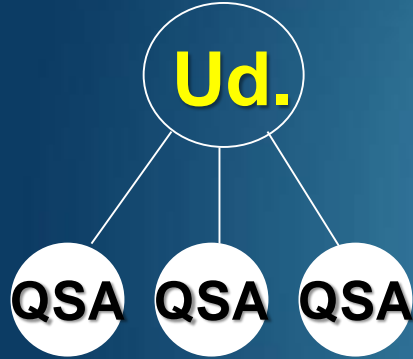




PAQUETE DE COMPENSACIÓN GRUPO ESTRELLA

1,800 PV Grupal Acumulado + 100 PPV =

= **Agente ★** Calificado
(QSA)



★ Rubí

QSA + 3 QSA **31%**

QSA + 2 QSA **29%**

QSA + 1 QSA **27%**

Agente ★
Calificada QSA + 0 QSA **25%**

1,800 PV acumulado
(SA No calificado) **21%**

Bono de
DESARROLLO :

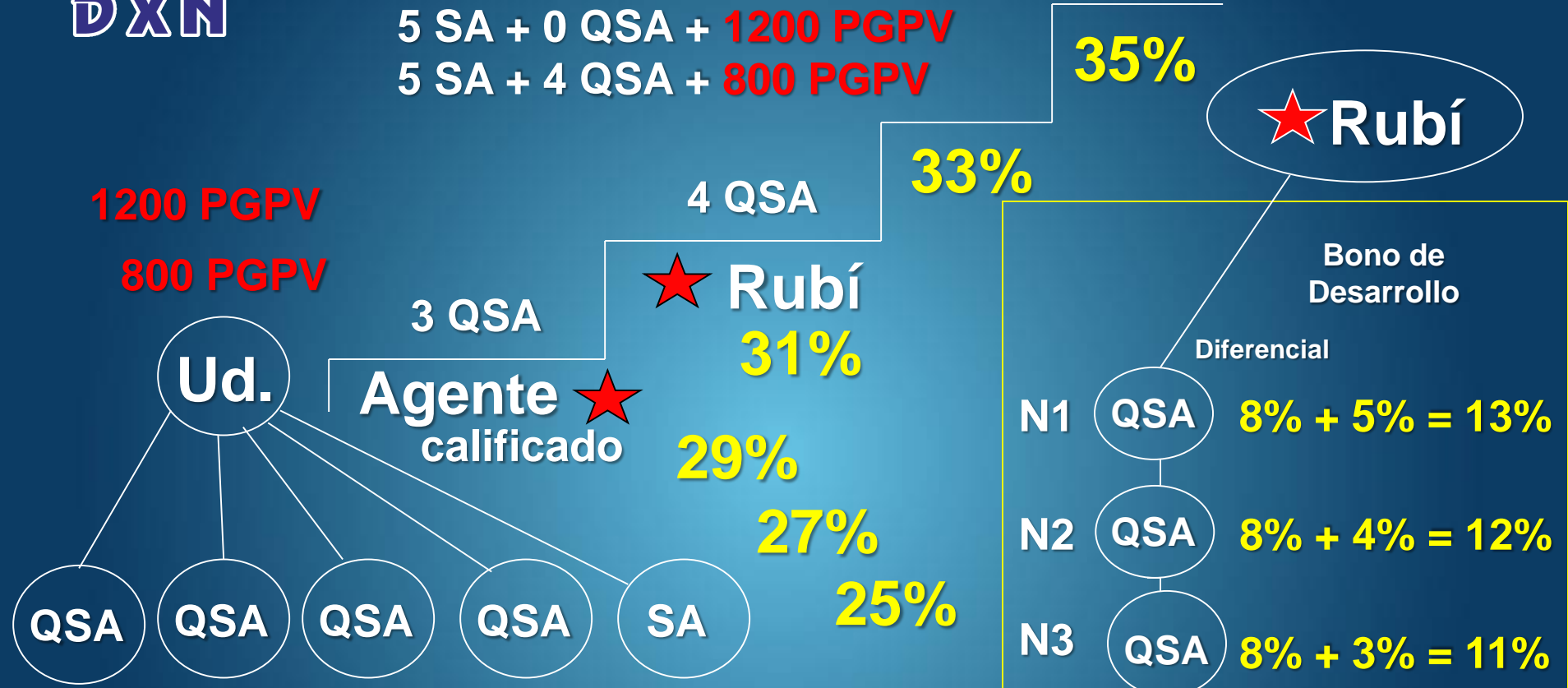




PAQUETE DE COMPENSACIÓN AGENTE ESTRELLA A RUBÍ

5 SA + 0 QSA + **1200 PGPV**

5 SA + 4 QSA + **800 PGPV**



Bono de Desarrollo

Diferencial

N1	QSA	8% + 5% = 13%
N2	QSA	8% + 4% = 12%
N3	QSA	8% + 3% = 11%
N4	QSA	8% + 2% = 10%
N5	QSA	8% + 1% = 9%

INCENTIVOS PARA ESTRELLA RUBÍ :

* Desarrolla 3 SA con 2,400 AGPV cada uno:
(Incentivo de Teléfono Celular) S/.900

* Desarrolla 5 líneas con Incentivo de Teléfono Celular c/u
(Incentivo de Viaje en Efectivo) : S/. 5400



PAQUETE DE COMPENSACIÓN ESTRELLA DIAMANTE

6 SA + 0QSA + 2,000 DGPV
6 SA + 4QSA + 1,000 DGPV

37%

5 SA + 0QSA + 1,200 DGPV
5 SA + 4QSA + 800 DGPV

35%

4QSA

33%

3QSA

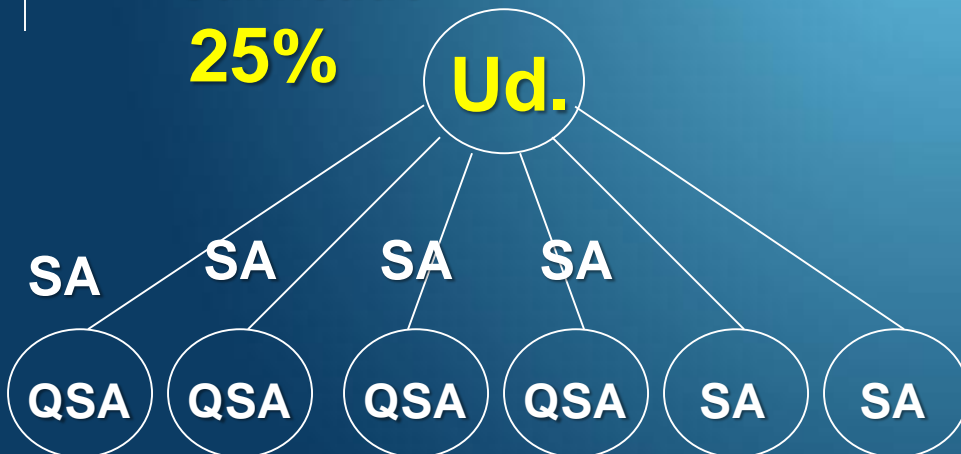
★ Rubí

31%

★ Agente Calificado

25%

Ud.



Estrella
Diamante
Calificada

Diferencial

N1	QSA	$10\% + 5\% = 15\%$
N2	QSA	$10\% + 4\% = 14\%$
N3	QSA	$10\% + 3\% = 13\%$
N4	QSA	$10\% + 2\% = 12\%$
N5	QSA	$10\% + 1\% = 11\%$



INGRESO COMPARTIDO INTERNACIONAL (Para ESTRELLA DIAMANTE CALIFICADO)

FONDO IPS = VENTA DE LA COMPAÑÍA EN SV x 2%

Derecho al Fondo de IPS = $\frac{\text{Fondo de IPS} \times \text{Sus Puntos IPS del mes}}{\text{Total de Puntos IPS de los QSD y superior}}$

Nivel de SD Calificado	Punto IPS
Personal	DGSV x 100%
QSD de 1 ^{er} Nivel (L1)	+ L1 DGSV x 50%
QSD de 2 ^{do} Nivel (L2)	+ L2 DGSV x 40%
QSD de 3 ^{er} Nivel (L3)	+ L3 DGSV x 30%
QSD de 4 ^{to} Nivel (L4)	+ L4 DGSV x 20%
QSD de 5 ^{to} Nivel (L5)	+ L5 DGSV x 10%



FONDO DE INCENTIVO VIAJE DE FORMACIÓN (TSI)

FONDO TSI = VENTA ANUAL DE LA COMPAÑÍA EN SV x 2%

$$\text{TSI}_{sa} = 50\% \times \text{TSIF} \times \frac{\text{TSIP acumulado para SA calificado}}{\text{TSIP total acumulado para calificados de SA}}$$

Nivel de SA Calificado	Puntos de Incentivo Viaje de Formación Mensual (TSIP)
Personal	PGSV x 100%
QSA de 1 ^{er} Nivel (L1)	+ L1 PGSV x 50%
QSA de 2 ^{do} Nivel (L2)	+ L2 PGSV x 40%
QSA de 3 ^{er} Nivel (L3)	+ L3 PGSV x 30%
QSA de 4 ^{to} Nivel (L4)	+ L4 PGSV x 20%
QSA de 5 ^{to} Nivel (L5)	+ L5 PGSV x 10%



FONDO DE INCENTIVO VIAJE DE FORMACION (TSI)

FONDO TSI = VENTA ANUAL DE LA COMPAÑÍA EN SV x 2%

$$\text{TSI}_{sd} = 50\% \times \text{TSIF} \times \frac{\text{TSIP acumulado para SD calificado}}{\text{TSIP total acumulado para calificados de SD}}$$

Nivel de SD Calificado	Puntos de Incentivo Viaje de Formación Mensual (TSIP)
Personal	DGSV x 100%
QSD de 1 ^{er} Nivel (L1)	+ L1 DGSV x 50%
QSD de 2 ^{do} Nivel (L2)	+ L2 DGSV x 40%
QSD de 3 ^{er} Nivel (L3)	+ L3 DGSV x 30%
QSD de 4 ^{to} Nivel (L4)	+ L4 DGSV x 20%
QSD de 5 ^{to} Nivel (L5)	+ L5 DGSV x 10%



BONO DE LIDERAZGO (Para ESTRELLA DIAMANTE CALIFICADO)

Cant. Líneas SD Calificadas	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
DGSV de los QSD de 1 ^{er} Nivel	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
DGSV de los QSD de 2 ^{do} Nivel & inferiores (hasta el 1 ^{er} nivel del próximo Calificado)	0%	3%	4.8%	5.8%	6.5%	7.1%	7.6%	8%	8.3%	8.5%
DGSV mínimo requerido para garantizar líneas superiores ('000)	3	6	9	12	12	12	12	12	12	12
Cantidad de Líneas SD Calificadas	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
DGSV de los QSD de 1 ^{er} Nivel	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
DGSV de los QSD de 2 ^{do} Nivel & inferiores (hasta el 1 ^{er} nivel del próximo Calificado)	8.7%	8.9%	9.1%	9.3%	9.5%	9.6%	9.7%	9.8%	9.9%	10%
DGSV mínimo requerido para garantizar líneas superiores ('000)	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12

